

---

**PERJANJIAN KINERJA  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PENGAWASAN OBAT DAN MAKANAN  
TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I Gusti Ngurah Bagus Kusuma Dewa, S.Si, Apt, MPPM.  
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengawasan Obat dan Makanan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

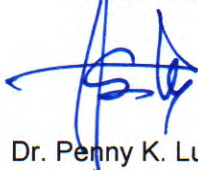
Nama : Dr. Penny K. Lukito. MCP.  
Jabatan : Kepala Badan Pengawasan Obat dan Makanan

selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA



Dr. Penny K. Lukito, MCP.

PIHAK PERTAMA



I Gusti Ngurah Bagus Kusuma Dewa, S.Si, Apt, MPPM.

**PERJANJIAN KINERJA  
 PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 PENGAWASAN OBAT DAN MAKANAN  
 TAHUN 2021**

Sasaran Kinerja		Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya kompetensi SDM POM.	a.	Persentase SDM Badan POM yang memenuhi Standar Kompetensi.	82%
		b.	Jumlah SDM POM yang tersertifikasi sesuai Standar.	820 orang
2.	Terwujudnya RB Badan POM terkait Manajemen Perubahan sesuai dengan Road Map RB Badan POM 2020-2024.	a.	Nilai Reformasi Birokrasi Badan POM Manajemen Perubahan.	4,30
3.	Meningkatnya SDM Badan POM yang dikembangkan kompetensinya.	a.	Persentase SDM Badan POM yang dikembangkan kompetensinya oleh PPSDM POM.	45%
		b.	Jumlah Kerja Sama Pengembangan Kompetensi yang ditindaklanjuti.	12
4.	Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi SDM.	a.	Nilai kepuasan penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi.	4,40
		b.	Persentase SDM POM yang meningkat pengetahuannya setelah mendapatkan Pengembangan Kompetensi.	91%
5.	Terlaksananya rencana aksi Reformasi Birokrasi Badan POM terkait Manajemen Perubahan sesuai Road Map.	a.	Persentase realisasi rencana aksi Reformasi Birokrasi Badan POM terkait Manajemen Perubahan.	87%
6.	Terwujudnya organisasi PPSDM POM yang efektif.	a.	Indeks RB PPSDM POM.	90
		b.	Nilai AKIP PPSDM POM.	83
7.	Tersedianya SDM PPSDM POM yang berkinerja optimal.	a.	Indeks Profesionalitas ASN PPSDM POM.	77



**BADAN POM**

# BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

Jl. Percetakan Negara No. 23 Jakarta Pusat 10560 Indonesia  
Telp. (021) 4244691, 4209221, 4263333, 4244755, 4241781, 4244819, fax : 4245139  
Email : halobpom@pom.go.id ; Website : www.pom.go.id

Sasaran Kinerja		Indikator Kinerja		Target
8.	Terbangunnya Sistem Operasional termasuk TIK PPSDM POM terintegrasi dan adaptif.	a.	Indeks Pengelolaan Data dan Informasi di PPSDM POM yang optimal.	2,00
9.	Terkelolanya Keuangan PPSDM POM secara akuntabel.	a.	Nilai Kinerja Anggaran PPSDM POM.	94
		b.	Tingkat Efisiensi Penggunaan Anggaran PPSDM POM.	92

**Program:**

1. Program Dukungan Manajemen.

**Anggaran:**

Rp.48.447.825.000,-

**Kegiatan:**

1. Pengembangan SDM Aparatur Badan POM.

Rp.48.447.825.000,-

Kepala Badan  
Pengawasan Obat dan Makanan

Dr. Penny K. Lukito, MCP.

Jakarta,  
Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Pengawasan Obat dan Makanan

I Gusti Ngurah Bagus Kusuma Dewa, S.Si, Apt, MPPM.