



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PENGAWASAN OBAT DAN
MAKANAN
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYAMSIDAR THAMRIN
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengawasan Obat dan Makanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : TARUNA IKRAR
Jabatan : Kepala Badan POM RI

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 11 September 2024

Pihak Pertama
Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pengawasan Obat dan Makanan

SYAMSIDAR THAMRIN

Pihak Kedua
Kepala Badan POM RI

TARUNA IKRAR

Lampiran

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PENGAWASAN OBAT DAN
MAKANAN**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1.	01 - Meningkatnya kompetensi SDM POM	01 - Persentase SDM BPOM yang memenuhi Standar Kompetensi	83 Persen
		02 - Jumlah SDM POM yang tersertifikasi sesuai Standar	1000 Orang
2.	02 - Terwujudnya Reformasi Birokrasi Badan POM terkait Core Values BerAKHLAK sesuai dengan Road Map Reformasi Birokrasi Badan POM 2020-2024	01 - Indeks Reformasi Birokrasi Badan POM Core Values BerAKHLAK	67.14 Indeks
3.	03 - Meningkatnya SDM Badan POM yang dikembangkan kompetensinya	01 - Persentase SDM Badan POM yang dikembangkan kompetensinya oleh PPSDM POM	65.5 Persen
		02 - Persentase kerja sama Pengembangan Kompetensi yang ditindaklanjuti	100 Persen
4.	04 - Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi SDM	01 - Nilai Kepuasan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi	4.65 Nilai
		02 - Persentase SDM Pengawas Obat dan Makanan yang meningkat pengetahuannya setelah mendapatkan Pengembangan Kompetensi	95 Persen
5.	05 - Meningkatnya Kualitas Layanan Pembinaan Jabatan Fungsional Pengawas Farmasi dan Makanan (PFM)	01 - Persentase Layanan Pembinaan PFM yang dilaksanakan tepat waktu	98.95 Persen
		02 - Nilai Kepuasan Layanan Pembinaan PFM	4.5 Nilai
6.	06 - Terlaksananya Rencana Aksi Reformasi Birokrasi Badan POM terkait Core Values BerAKHLAK	01 - Persentase Realisasi Rencana Aksi Reformasi Birokrasi Badan POM terkait Core Values BerAKHLAK	100 Persen
7.	07 - Terwujudnya Organisasi PPSDM POM yang efektif	01 - Indeks Reformasi Birokrasi PPSDM POM	91.7 Indeks
		02 - Nilai AKIP PPSDM POM	80.5 Nilai

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		03 - Nilai Pengelolaan Kearsipan	97.5
		04 - Indeks Pelayanan Publik	3.35
		05 - Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik	77
8.	08 - Tersedianya SDM PPSDM POM yang Berkinerja Optimal	01 - Indeks Profesionalitas ASN PPSDM POM	88.64 Indeks
9.	09 - Terbangunnya Sistem Operasional termasuk TIK PPSDM POM terintegrasi dan adaptif	01 - Indeks Pengelolaan Data dan Informasi di PPSDM POM yang optimal	3 Indeks
10.	10 - Terkelolanya Keuangan PPSDM POM secara akuntabel	01 - Nilai Kinerja Anggaran PPSDM POM	91.83 Nilai
		02 - Nilai Kualitas Pengelolaan Barang dan jasa	70
		03 - Nilai Pengelolaan Barang Milik Negara	88
		04 - Persentase Realisasi penggunaan produk dalam negeri	60

Alokasi anggaran tahun 2024 sebesar Rp. 51,720,013,000 (Lima Puluh Satu Miliar Tujuh Ratus Dua Puluh Juta Tiga Belas Ribu Rupiah)

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	WA.4113 - Pengembangan SDM Aparatur Badan POM	51,720,013,000

Jakarta, 11 September 2024

Pihak Pertama
Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pengawasan Obat dan Makanan

SYAMSIDAR THAMRIN

Pihak Kedua
Kepala Badan POM RI

TARUNA IKRAR