



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IRWANSYAH

Jabatan : Kepala Biro Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JAYADI

Jabatan : Sekretaris Utama

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Dalam penggunaan anggaran dilaksanakan sesuai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Februari 2025

Pihak Pertama
Kepala Biro Sumber Daya Manusia



IRWANSYAH

Pihak Kedua
Sekretaris Utama



JAYADI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1.	01 - Meningkatnya Kualitas Layanan Manajemen SDM BPOM Berbasis Sistem Merit Sesuai Ketentuan yang Berlaku	01 - Persentase SDM BPOM yang Dikembangkan Kariernya Sesuai Ketentuan	90 %
		02 - Indeks Kesejahteraan Pegawai	3.33 Indeks
		03 - Indeks NSPK Manajemen ASN	93.5 Indeks
2.	02 - Penguatan SDM BPOM Melalui Transformasi Manajemen ASN Sesuai Ketentuan	01 - Indeks Sistem Merit	0.97 Indeks
		02 - Persentase Talenta BPOM yang Dikembangkan Kariernya Melalui Talent Mobility Internal dan Eksternal	20 %
		03 - Persentase SDM BPOM Yang Terpetakan Sebagai Suksesor	100 %
3.	03 - Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah yang Optimal Biro SDM	01 - Nilai Pembangunan ZI Biro SDM	87.76 Nilai
		02 - Persentase pemenuhan dokumen SAKIP Biro SDM sesuai standar	100 %
		03 - Tingkat Efisiensi Penggunaan Anggaran Biro SDM	100 %
		04 - Indeks Manajemen Risiko Biro SDM	3.7 Indeks

Alokasi anggaran tahun 2025 sebesar Rp. 9,454,585,000 (Sembilan Miliar Empat Ratus Lima Puluh Empat Juta Lima Ratus Delapan Puluh Lima Ribu Rupiah)

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	WA.4112 - Pengelolaan Sumber Daya Manusia	9,454,585,000

Jakarta, 12 Februari 2025

Pihak Pertama
Kepala Biro Sumber Daya Manusia


IRWANSYAH

Pihak Kedua
Sekretaris Utama


JAYADI



RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
1.	01 - Meningkatkan Kualitas Layanan Manajemen SDM BPOM Berbasis Sistem Merit Sesuai Ketentuan yang Berlaku	01 - Persentase SDM BPOM yang Dikembangkan Kariernya Sesuai Ketentuan							54	54	54	54	54	90	1,611,871,000
		02 - Indeks Kesejahteraan Pegawai												3.33	1,496,349,000
		03 - Indeks NSPK Manajemen ASN												93.5	2,425,209,000
2.	02 - Penguatan SDM BPOM Melalui Transformasi Manajemen ASN Sesuai Ketentuan	01 - Indeks Sistem Merit												0.97	973,110,000
		02 - Persentase Talenta BPOM yang Dikembangkan Kariernya Melalui Talent Mobility Internal dan Eksternal												20	812,260,000
		03 - Persentase SDM BPOM Yang Terpetakan Sebagai Suksesor												100	653,370,000
3.	03 - Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah yang Optimal Biro SDM	01 - Nilai Pembangunan ZI Biro SDM												87.76	129,761,000
		02 - Persentase pemenuhan dokumen SAKIP Biro SDM sesuai standar	18	36	36	55	55	55	73	73	82	100	100	100	95,690,000

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
		03 - Tingkat Efisiensi Penggunaan Anggaran Biro SDM	88	88	88	90	90	90	95	95	95	100	100	100	1,240,585,000
		04 - Indeks Manajemen Risiko Biro SDM												3.7	16,380,000
Total														9,454,585,000	

Jakarta, 12 Februari 2025

Kepala Biro Sumber Daya Manusia



IRWANSYAH



RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN	
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12		
1.	01 - Meningkatnya Kualitas Layanan Manajemen SDM BPOM Berbasis Sistem Merit Sesuai Ketentuan yang Berlaku	01 - Persentase SDM BPOM yang Dikembangkan Kariernya Sesuai Ketentuan								54	54	54	54	54	90	1,611,871,000
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN	ANGGARAN	KONTRIBUSI								
			1.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	C - KOORDINASI PENYELESAIAN PERMASALAHAN PENGELOLAAN JABATAN FUNGSIONAL	157,800,000	157,800,000								
			2.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	D - PENGELOLAAN KENAIKAN PANGKAT/PENSIUN PEGAWAI	285,752,000	285,752,000								
			3.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	A - PENGISIAN JABATAN STRUKTURAL	840,799,000	840,799,000								
			4.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	B - PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL	327,520,000	327,520,000								
		02 - Indeks Kesejahteraan Pegawai													3.33	1,496,349,000

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI		
			1.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	A - PEMELIHARAAN KESEHATAN FISIK PEGAWAI						744,778,000	744,778,000		
			2.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	B - PEMELIHARAAN KESEHATAN MENTAL PEGAWAI						159,500,000	159,500,000		
			3.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	C - SURVEY OPINI PEGAWAI/INDEKS KESEJAHTERAAN						138,275,000	138,275,000		
			4.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	D - PENGELOLAAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI						258,040,000	258,040,000		
			5.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	E - PEMBERIAN REWARD DALAM RANGKA PENINGKATAN MOTIVASI PEGAWAI						195,756,000	195,756,000		
			03 - Indeks NSPK Manajemen ASN											93.5	2,425,209,000

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI		
			1.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	C - PEMERIKSAAN DAN PENEGAKAN KASUS DISIPLIN/KODE ETIK KODE PERILAKU PEGAWAI DI LINGKUNGAN BPOM						61,431,000	61,431,000		
			2.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	051 - Pemenuhan Kebutuhan Pegawai	B - PENYUSUNAN KEBUTUHAN PEGAWAI						188,265,000	188,265,000		
			3.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	051 - Pemenuhan Kebutuhan Pegawai	C - PENGADAAN ASN						1,114,995,000	1,114,995,000		
			4.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	A - PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA PNS DI LINGKUNGAN BPOM						476,622,000	476,622,000		
			5.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	B - REVIU SKP JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA/KEPALA UNIT PELAKSANA TEKNIS						21,600,000	21,600,000		
			6.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	051 - Pemenuhan Kebutuhan Pegawai	A - PENYUSUNAN ANALISIS JABATAN						60,100,000	60,100,000		
			7.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	E - IMPLEMENTASI, MONITORING, DAN EVALUASI PENEGAKKAN KODE ETIK KODE PERILAKU DAN DISIPLIN ASN						177,780,000	177,780,000		
			8.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	D - PELAPORAN PENILAIAN KINERJA INDIVIDU MELALUI E-LAPKIN						48,600,000	48,600,000		
			9.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	055 - Pengelolaan Sistem Manajemen SDM	A - PERKUATAN DIGITALISASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BPOM						212,546,000	212,546,000		
			10.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	055 - Pengelolaan Sistem Manajemen SDM	B - PENGELOLAAN IP ASN BPOM						63,270,000	63,270,000		
2.	02 - Penguatan SDM BPOM Melalui Transformasi Manajemen ASN Sesuai Ketentuan	01 - Indeks Sistem Merit												0.97	973,110,000

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN		
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12			
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI				
			1.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	056 - Transformasi Manajemen Talenta	C - PENYUSUNAN MANAJEMEN KARIR DAN PENGEMBANGAN POLA KARIR						459,050,000	459,050,000				
			2.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	058 - Transformasi Karir Jabatan Fungsional	B - KOORDINASI UNIT KERJA PEMBINA DALAM RANGKA PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL						194,320,000	194,320,000				
3.	03 - Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah yang Optimal Biro SDM	01 - Nilai Pembangunan ZI Biro SDM													87.76	129,761,000	
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI				
			1.	WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	061 - Pengelolaan Kinerja Internal	D - INTERNALISASI REFORMASI BIROKRASI DI LINGKUNGAN BIRO SDM						129,761,000	129,761,000				
			02 - Persentase pemenuhan dokumen SAKIP Biro SDM sesuai standar		18	36	36	55	55	55	73	73	82	100	100	100	95,690,000
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI				
			1.	WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	061 - Pengelolaan Kinerja Internal	B - PENGUATAN PELAKSANAAN SISTEM MANAJEMEN MUTU BIRO SDM						95,690,000	95,690,000				
			03 - Tingkat Efisiensi Penggunaan Anggaran Biro SDM		88	88	88	90	90	90	95	95	95	100	100	100	1,240,585,000
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI				
			1.	WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	061 - Pengelolaan Kinerja Internal	A - KEIKUTSERTAAN DALAM KEGIATAN BADAN POM/INSTANSI EKSTERNAL						177,400,000	177,400,000				
			2.	WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	061 - Pengelolaan Kinerja Internal	C - TATA KELOLA KEPEGAWAIAN DALAM RANGKA PENGELOLAAN REFORMASI BIROKRASI						1,063,185,000	1,063,185,000				
			04 - Indeks Manajemen Risiko Biro SDM													3.7	16,380,000

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI		
			1.	WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	061 - Pengelolaan Kinerja Internal	E - PELAKSANAAN TINGKAT MATURITAS MANAJEMEN RISIKO DAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DI LINGKUNGAN BIRO SDM						16,380,000	16,380,000		
											Total	9,454,585,000			

Jakarta, 12 Februari 2025

Kepala Biro Sumber Daya Manusia


IRWANSYAH