



RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN	
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12		
1.	01 - Meningkatkan Kualitas Layanan Manajemen SDM BPOM Berbasis Sistem Merit Sesuai Ketentuan yang Berlaku	01 - Persentase SDM BPOM yang Dikembangkan Kariernya Sesuai Ketentuan								54	54	54	54	54	90	1,611,871,000
		02 - Indeks Kesejahteraan Pegawai													3.33	1,496,349,000
		03 - Indeks NSPK Manajemen ASN													93.5	2,425,209,000
2.	02 - Penguatan SDM BPOM Melalui Transformasi Manajemen ASN Sesuai Ketentuan	01 - Indeks Sistem Merit													0.97	973,110,000
		02 - Persentase Talenta BPOM yang Dikembangkan Kariernya Melalui Talent Mobility Internal dan Eksternal													20	812,260,000
		03 - Persentase SDM BPOM Yang Terpetakan Sebagai Suksesor													100	653,370,000
3.	03 - Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah yang Optimal Biro SDM	01 - Nilai Pembangunan ZI Biro SDM												87.76	129,761,000	
		02 - Persentase pemenuhan dokumen SAKIP Biro SDM sesuai standar	18	36	36	55	55	55	73	73	82	100	100	100	95,690,000	

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
		03 - Tingkat Efisiensi Penggunaan Anggaran Biro SDM	88	88	88	90	90	90	95	95	95	100	100	100	1,240,585,000
		04 - Indeks Manajemen Risiko Biro SDM												3.7	16,380,000
Total														9,454,585,000	

Jakarta, 12 Februari 2025

Kepala Biro Sumber Daya Manusia


IRWAN SYAH



**RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN	
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12		
1.	01 - Meningkatkan Kualitas Layanan Manajemen SDM BPOM Berbasis Sistem Merit Sesuai Ketentuan yang Berlaku	01 - Persentase SDM BPOM yang Dikembangkan Kariernya Sesuai Ketentuan								54	54	54	54	54	90	1,611,871,000
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN			ANGGARAN	KONTRIBUSI						
			1.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	C - KOORDINASI PENYELESAIAN PERMASALAHAN PENGELOLAAN JABATAN FUNGSIONAL			157,800,000	157,800,000						
			2.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	D - PENGELOLAAN KENAIKAN PANGKAT/PENSIUN PEGAWAI			285,752,000	285,752,000						
			3.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	A - PENGISIAN JABATAN STRUKTURAL			840,799,000	840,799,000						
			4.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	B - PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL			327,520,000	327,520,000						
		02 - Indeks Kesejahteraan Pegawai												3.33	1,496,349,000	

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
		NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN								ANGGARAN	KONTRIBUSI	
		1.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	A - PEMELIHARAAN KESEHATAN FISIK PEGAWAI								744,778,000	744,778,000	
		2.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	B - PEMELIHARAAN KESEHATAN MENTAL PEGAWAI								159,500,000	159,500,000	
		3.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	C - SURVEY OPINI PEGAWAI/INDEKS KESEJAHTERAAN								138,275,000	138,275,000	
		4.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	D - PENGELOLAAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI								258,040,000	258,040,000	
		5.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	053 - Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	E - PEMBERIAN REWARD DALAM RANGKA PENINGKATAN MOTIVASI PEGAWAI								195,756,000	195,756,000	
		03 - Indeks NSPK Manajemen ASN												93.5	2,425,209,000

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI		
			1.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	C - PEMERIKSAAN DAN PENEGAKAN KASUS DISIPLIN/KODE ETIK KODE PERILAKU PEGAWAI DI LINGKUNGAN BPOM						61,431,000	61,431,000		
			2.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	051 - Pemenuhan Kebutuhan Pegawai	B - PENYUSUNAN KEBUTUHAN PEGAWAI						188,265,000	188,265,000		
			3.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	051 - Pemenuhan Kebutuhan Pegawai	C - PENGADAAN ASN						1,114,995,000	1,114,995,000		
			4.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	A - PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA PNS DI LINGKUNGAN BPOM						476,622,000	476,622,000		
			5.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	B - REVIU SKP JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA/KEPALA UNIT PELAKSANA TEKNIS						21,600,000	21,600,000		
			6.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	051 - Pemenuhan Kebutuhan Pegawai	A - PENYUSUNAN ANALISIS JABATAN						60,100,000	60,100,000		
			7.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	E - IMPLEMENTASI, MONITORING, DAN EVALUASI PENEGAKKAN KODE ETIK KODE PERILAKU DAN DISIPLIN ASN						177,780,000	177,780,000		
			8.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	D - PELAPORAN PENILAIAN KINERJA INDIVIDU MELALUI E-LAPKIN						48,600,000	48,600,000		
			9.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	055 - Pengelolaan Sistem Manajemen SDM	A - PERKUATAN DIGITALISASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BPOM						212,546,000	212,546,000		
			10.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	055 - Pengelolaan Sistem Manajemen SDM	B - PENGELOLAAN IP ASN BPOM						63,270,000	63,270,000		
2.	02 - Penguatan SDM BPOM Melalui Transformasi Manajemen ASN Sesuai Ketentuan	01 - Indeks Sistem Merit												0.97	973,110,000

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI		
			1.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	059 - Transformasi Kinerja dan Disiplin ASN	A - PEMBENTUKAN PERFORMANCE AGENTS DALAM RANGKA PENINGKATAN KUALITAS PENGELOLAAN KINERJA INDIVIDU BPOM						234,910,000	234,910,000		
			2.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	057 - Transformasi Talenta Digital	B - IMPLEMENTASI NSPK MANAJEMEN ASN						29,625,000	29,625,000		
			3.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	059 - Transformasi Kinerja dan Disiplin ASN	B - IMPLEMENTASI ROADMAP NILAI DASAR KODE ETIK DAN KODE PERILAKU						264,422,000	264,422,000		
			4.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	056 - Transformasi Manajemen Talenta	B - IMPLEMENTASI SISTEM MERIT						139,053,000	139,053,000		
			5.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	058 - Transformasi Karir Jabatan Fungsional	A - PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL ANALIS SDM APARATUR DAN PSIKOLOG KLINIS						305,100,000	305,100,000		
			02 - Persentase Talenta BPOM yang Dikembangkan Kariernya Melalui Talent Mobility Internal dan Eksternal										20	812,260,000	
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI		
			1.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	056 - Transformasi Manajemen Talenta	A - PENGELOLAAN MANAJEMEN TALENTA						263,560,000	263,560,000		
			2.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	057 - Transformasi Talenta Digital	A - PEMETAAN ASN BPOM YANG MEMILIKI TALENTA DIGITAL						548,700,000	548,700,000		
			03 - Persentase SDM BPOM Yang Terpetakan Sebagai Suksesor										100	653,370,000	

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
		NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN							ANGGARAN	KONTRIBUSI		
		1.	WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	061 - Pengelolaan Kinerja Internal	E - PELAKSANAAN TINGKAT MATURITAS MANAJEMEN RISIKO DAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DI LINGKUNGAN BIRO SDM							16,380,000	16,380,000		
										Total	9,454,585,000				

Jakarta, 12 Februari 2025

Kepala Biro Sumber Daya Manusia


IRWANSYAH