



RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
1.	01 - Meningkatnya Kualitas Layanan Manajemen SDM BPOM Berbasis Sistem Merit Sesuai Ketentuan yang Berlaku	01 - Persentase SDM BPOM yang Dikembangkan Kariernya Sesuai Ketentuan							54	54	54	54	54	90	1,611,871,000
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN						ANGGARAN	KONTRIBUSI		
			1.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	A - PENGISIAN JABATAN STRUKTURAL						838,399,000	838,399,000		
			2.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	D - PENGELOLAAN KENAIKAN PANGKAT/PENSIUN PEGAWAI						288,152,000	288,152,000		
			3.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	B - PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL						351,940,000	351,940,000		
			4.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	054 - Pembinaan Karier Pegawai	C - KOORDINASI PENYELESAIAN PERMASALAHAN PENGELOLAAN JABATAN FUNGSIONAL						133,380,000	133,380,000		
		02 - Indeks Kesejahteraan Pegawai											3.33	1,496,349,000	

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	
		NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN		ANGGARAN	KONTRIBUSI							
		7.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	D - PELAPORAN PENILAIAN KINERJA INDIVIDU MELALUI E-LAPKIN		48,600,000	48,600,000							
		8.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	055 - Pengelolaan Sistem Manajemen SDM	C - IMPLEMENTASI NSPK MANAJEMEN ASN		40,425,000	40,425,000							
		9.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	052 - Peningkatan Pengelolaan Kinerja	E - IMPLEMENTASI, MONITORING, DAN EVALUASI PENEGAKKAN KODE ETIK KODE PERILAKU DAN DISIPLIN ASN		175,980,000	175,980,000							
		10.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	055 - Pengelolaan Sistem Manajemen SDM	A - PERKUATAN DIGITALISASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BPOM		217,191,000	217,191,000							
		11.	WA.4112.EBC.954 - Layanan Manajemen SDM	055 - Pengelolaan Sistem Manajemen SDM	B - PENGELOLAAN IP ASN BPOM		59,770,000	59,770,000							
2.	02 - Menguatnya SDM BPOM Melalui Transformasi Manajemen ASN Sesuai Ketentuan	01 - Indeks Sistem Merit										0.97	943,485,000		
		2.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	059 - Transformasi Kinerja dan Disiplin ASN	B - IMPLEMENTASI ROADMAP NILAI DASAR KODE ETIK DAN KODE PERILAKU		264,422,000	264,422,000							
		3.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	058 - Transformasi Karir Jabatan Fungsional	A - PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL ANALIS SDM APARATUR DAN PSIKOLOG KLINIS		305,100,000	305,100,000							
		4.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	059 - Transformasi Kinerja dan Disiplin ASN	A - PEMBENTUKAN PERFORMANCE AGENTS DALAM RANGKA PENINGKATAN KUALITAS PENGELOLAAN KINERJA INDIVIDU BPOM		234,910,000	234,910,000							
		5.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	056 - Transformasi Manajemen Talenta	B - IMPLEMENTASI SISTEM MERIT		139,053,000	139,053,000							

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET										ANGGARAN			
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10		B11	B12	
		02 - Persentase Talenta BPOM yang Dikembangkan Kariernya Melalui Talent Mobility Internal dan Eksternal											20	769,460,000		
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN	ANGGARAN	KONTRIBUSI								
			1.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	056 - Transformasi Manajemen Talenta	A - PENGELOLAAN MANAJEMEN TALENTA	263,560,000	263,560,000								
			2.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	057 - Transformasi Talenta Digital	A - PEMETAAN ASN BPOM YANG MEMILIKI TALENTA DIGITAL	505,900,000	505,900,000								
		03 - Persentase SDM BPOM Yang Terpetakan Sebagai Suksesor											100	653,370,000		
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN	ANGGARAN	KONTRIBUSI								
			1.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	056 - Transformasi Manajemen Talenta	C - PENYUSUNAN MANAJEMEN KARIR DAN PENGEMBANGAN POLA KARIR	459,050,000	459,050,000								
			2.	WA.4112.ABQ.001 - Kebijakan Transformasi Manajemen ASN	058 - Transformasi Karir Jabatan Fungsional	B - KOORDINASI UNIT KERJA PEMBINA DALAM RANGKA PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL	194,320,000	194,320,000								
3.	03 - Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Biro Sumber Daya Manusia yang Optimal	01 - Nilai Pembangunan ZI Biro Sumber Daya Manusia											87.76	129,761,000		
			NO	RO	KOMPONEN	SUB KOMPONEN	ANGGARAN	KONTRIBUSI								
			1.	WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	061 - Pengelolaan Kinerja Internal	D - INTERNALISASI REFORMASI BIROKRASI DI LINGKUNGAN BIRO SDM	129,761,000	129,761,000								
		02 - Persentase pemenuhan dokumen SAKIP Biro Sumber Daya Manusia sesuai standar		18	36	36	55	55	55	73	73	82	100	100	100	95,690,000

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET												ANGGARAN	
			B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12		
		NO RO													ANGGARAN	KONTRIBUSI
		1. WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal				061 - Pengelolaan Kinerja Internal									95,690,000	95,690,000
		03 - Tingkat Efisiensi Penggunaan Anggaran Biro Sumber Daya Manusia	88	88	88	90	90	90	95	95	95	100	100	100	1,240,585,000	
		NO RO				KOMPONEN									ANGGARAN	KONTRIBUSI
		1. WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal				061 - Pengelolaan Kinerja Internal									177,400,000	177,400,000
		2. WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal				061 - Pengelolaan Kinerja Internal									1,063,185,000	1,063,185,000
		04 - Indeks Manajemen Risiko Biro Sumber Daya Manusia													3.7	16,380,000
		NO RO				KOMPONEN									ANGGARAN	KONTRIBUSI
		1. WA.4112.EBA.960 - Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal				061 - Pengelolaan Kinerja Internal									16,380,000	16,380,000
															Total	9,571,070,000

Perencanaan target B1 hingga B7 mengacu pada Manual IKU Rancangan Awal Renstra 2025-2029. Perhitungan terhadap realisasi berdasarkan Manual IKU Rancangan Renstra 2025-2029 dituangkan pada Dokumen Laporan Kinerja (Interm dan Tahunan).

Jakarta, 29 Agustus 2025

Kepala Biro Sumber Daya Manusia


IRWAN SYAH